

Sorgplan

Kirke

Udarbejdet:

Sorg/kriseplan ved ulykker eller psykisk

Problem for medarbejdere ved Kirke

Udarbejdet af menighedsråd.

Indledning:

Denne plan er tænkt som en vejledning for kirkens personale, hvis en ulykke eller at en medarbejder skulle få en psykisk nedtur i forbindelse med en kirkelighandling m.m.

Det vanskelig at lave en plan for, hvordan de forskelligere medarbejder reaktion vil være, i forbindelse med en sorg. For sorgen kommer i mange former, og der vil næppe være to situationer der er ens.

Materialet tager således højde for alle mulige eksempler, men vi har forsøgt at lave det således at det giver støtte og retningslinjer, hvis noget skulle ske.

Vi finder, at vil være god ide' at læse materialet igennem, også selvom du ikke har brug for det nu.

Praktiske bemærkninger:

Planen deles ud til alle medarbejder.

Planen revideres én gang hver fjerde år. (Efter hvert menighedsrådsvalg)

Planen omtales til medarbejdermøde hver fjerde år. (Efter hvert menighedsrådsvalg)

Ulykker ved kirken

1. Forholdsregler på ulykkesstedet

1.1 Det personale, der er først til stede, sørger for standse ulykken, at bliver tilkaldt den hjælp er brug for. (Der ydes førstehjælp)

2. Underretning

2.1 Menighedsrådet underretter medarbejderens familie (hjem) om ulykken, men ikke om følgerne.

2.2 Menighedsrådet informerer det øvrige personale

2.3 Menighedsrådet underretter de myndigheder, som har krav på underretning.

2.4 Alle udtalelser til offentligheden sker på ledelsens foranledning.

3. Opfølgning

3.1 Menighedsrådet indkalder, de øvrige medarbejder til et møde, hvor ulykken snakkes igennem.

3.2 Hvis der er nogle medarbejder, der har brug for professionel hjælp, er menighedsrådet indstillet at bevilge, hvad der måtte være behov for. Eventuelt ved Folkekirkens Arbejdsmiljø Rådgivning på FAR@KM.DK eller 61 22 17 81. Der kan også være andre man selv kender til.

Medarbejder med psykiske problemer

1. Psykiske problemer i forbindelse med sit arbejde ved kirken

1.1 Problemer ved en kirkelig handling (dødsfald/begravelse)

Problemer med at tale med pårørende ved dødsfald

2. Underretning

2.1 Menighedsrådet informeres af den medarbejder der har et psykisk problem, eller af dennes kollega/familie.

2.2 Menighedsrådet underretter det øvrige personale (efter aftale med den involverede person)

3. Opfølgning

3.1 Menighedsrådet indkalder medarbejderen til et møde, for at få belyst problemet.

3.2 Menighedsrådet indkalder alle medarbejderne til et møde (efter aftale med den involverede person).

3.3 Menighedsrådet er indstillet på at afholde de møder med medarbejderne, som man finder nødvendigt

3.4 Skulle det vise sig ikke at være tilstrækkelig, er menighedsrådet indstillet på at bevilge den professionelle hjælp der måtte være behov for. Eventuelt ved Folkekirkens Arbejdsmiljø Rådgivning på FAR@KM.DK eller 61 22 17 81. Der kan også være andre man selv kender til.