



Velkomstholder

TIL NYE KOLLEGER



**NYTTIG VIDEN
TIL DIG, SOM ER NY
PÅ ARBEJDSPLADSEN**

FAKK
FORBUNDET AF KIRKE-
OG KIRTEGÅRDSANSATTE

Kære KOLLEGA

**Velkommen som ny kollega.
Jeg glæder mig til at hjælpe dig.**

Som din tillidsrepræsentant får jeg ofte henvendelser fra kolleger, og jeg har her i folderen samlet svar på de mest almindelige spørgsmål. Du kan altid komme med dine spørgsmål – store som små. Så brug mig til alt, hvad du er i tvivl om eller skal have hjælp til.

Jeg hedder _____

og har været ansat i folkekirken i _____ år

og været tillidsrepræsentant i _____ år

Til daglig arbejder jeg som _____

på _____ kirkegård,

hvor jeg startede i _____

Har du spørgsmål til overenskomst, din løn, ferie og alt muligt andet i forhold til din ansættelse, skal du endelig kontakte mig.

Jeg er altid klar til at hjælpe dig.

Når du ansættes

Når du ansættes som graver under FAKKs overenskomst, bliver du automatisk omfattet af vores overenskomst. Uanset om du bliver medlem eller ej. Men da vi ejer forhandlingsretten på din ansættelse, er det kun os der kan indgå gyldige aftaler på din ansættelse. Det vil sige, at rent fagretsligt er FAKK den eneste rigtige fagforening at være medlem af.

Du kan melde dig ind via dette link:



Du er også velkommen til at ringe til sekretariatet på tlf.: **75 34 17 77** – så kan du blive meldt ind over telefonen. Vi skal nok sørge for, du ikke kommer til at betale dobbelt kontingent, hvis du er medlem et andet sted i dag.

FAKK
FORBUNDET AF KIRKE-
OG KIRKEGÅRDSANSATTE

**FAKK er en del af Serviceforbundet,
som kan hjælpe med juridisk bistand,
socialrådgivning m.m.**

Hvad er FAKK?

**Fagforening for gravere,
kirkegårdsledere,
ansatte bedemænd og
stor administrationschef**

Forbundet af Kirke- og Kirkegårdsansatte (FAKK) er dedikeret til at støtte og repræsentere ansatte inden for kirke- og kirkegårdssektoren.

Vi arbejder for at sikre retfærdige arbejdsvilkår, kompetenceudvikling og et stærkt fællesskab blandt vores medlemmer. Gennem vores arbejde tilbyder vi rådgivning og juridisk bistand, og vi forhandler kollektive overenskomster, der beskytter dine egne og dine kollegers interesser.

Når du er medlem af FAKK, har du en stærk stemme i forhandlinger om løn, arbejdsforhold og sikkerhed på arbejdspladsen. Vi tilbyder også netværksmuligheder, kompetenceudvikling og adgang til en række medlemsfordele, som kan støtte dig både professionelt og personligt.

Vi ved, hvad vi taler om!

Det er os, der forhandler overenskomsten, og derfor er det også kun FAKK, der kan hjælpe dig i alle de spørgsmål, der er knyttet til overenskomsten.

Vi gør altid vores yderste for at hjælpe dig i netop din situation.

Hvad kan du spørge din TR om?

- Hvad er reglerne for ferie?
- Hvad får jeg i løn og rådighedstillæg?
- Hvordan er det med pension og sundhedsordning?
- Hvem er min arbejdsgiver, og hvad er min arbejdstid?
- Hvad er reglerne for faste og flydende fridage?
- Hvad er reglerne for arbejdstøj?
- Hvad betyder selvtilrettelagt arbejde?
- Hvad er en årsnorm?
- Hvad betyder 30 timers rådighedstid om ugen?
- Hvordan læser jeg min lønseddel?
- Hvordan foregår en lønforhandling?
- Og alt det andet 😊

Ferieloven

Som graver er du naturligvis omfattet af ferieloven som alle andre, og du har 5 ugers ferie pr. år. Derudover indeholder vores overenskomst ret til en ekstra uges ferie – de særlige feriedage.

Her er de generelle regler i ferieloven:

Du optjener ret til 5 ugers ferie om året. Det svarer til 2,08 dag pr. måned. Optjeningsperioden er 12 måneder fra 1. september til 31. august året efter.

Ferieafholdelsesperioden er 16 måneder fra den 1. september til den 31. december i det efterfølgende år.

Din arbejdsgiver skal varsle din hovedferie med 3 måneder og din restferie med mindst 1 måned.

Du har krav på at holde 3 ugers sammenhængende ferie fra 1. maj til 30. september, og du har ret til at kræve, at mindst 4 uger placeres indenfor optjeningsårets 12 måneder (1. september til 31. august).

Du har ferie med løn.

De særlige feriedage optjenes i kalenderåret (1. januar - 31. december), men skal afvikles i perioden 1. maj året efter til 30. april året efter.

Du kan læse mere om feriereglerne på FAKKs hjemmeside på www.fakk.dk/ferie

Du kan også spørge mig. Jeg kan som tillidsrepræsentant hjælpe dig med reglerne på området.



Løn og rådighedstillæg

Fagforening for gravere, kirkegårdsledere og ansatte bedemænd

Lønberegningerne er ikke så ligetil, og du skal endelig tage fat i mig, hvis du vil have mere at vide om, hvordan din løn er beregnet.

Som graver eller kirkegårdsleder er du omfattet af en intervallløn. Denne intervallløn har en top og en bund. Placeringen i intervallet og løngruppen er afhængig af, om du er med eller uden gartnerisk uddannelse.

Placeringen er ligeledes afhængig af, hvordan du er indplaceret ved lønforhandlingen ved ansættelsens start.

Lønnen kan forhandles en gang årligt gennem FAKK, som er den forhandlingsberettigede organisation.

Herudover er du omfattet af et rådighedstillæg afhængig af rådighedens omfang.

Du kan orientere dig yderligere på www.fakk.dk eller kontakte os på 7534 1777 eller kontor@fakk.dk

Er du i tvivl, så kontakt FAKK.





Pension og Sundhedsordning

Som graver er du omfattet af pensionsordningen i Sampension

Pensionsordningen er 15% arbejdsgiverbetalt fra første ansættelsesdag.

Din pensionsordning indeholder også en sundhedsordning.

Sundhedsordningen giver adgang til gratis behandling hos blandt andet fysioterapeut og kiropraktor samt adgang til telefonisk psykologrådgivning og misbrugsrådgivning. Det kræver ingen lægehenvi-
sning.

Sundhedsordningen giver hjælp til:

- Lindring af fysiske smerter.
- Håndtering af stress, mistrivsel, misbrug mm.
- Henvi-
sning til speciallæge mm. i det offentlige sundhedsvæsen.
- Råd og vejledning om dine muligheder og rettigheder i sundhedsvæsenet – for eksempel behandlingsgaranti eller valg af behandlingssted.

Du kan læse mere om pensionsordningen i Sampension, herunder sundhedsordningen på FAKKs hjemmeside på www.fakk.dk/graver-sampension



Hvem er din arbejdsgiver?

Hvordan er din arbejdstid?

Når du bliver ansat som graver, bliver menighedsrådet din arbejdsgiver

Alle folkekirker i Danmark ledes af et menighedsråd, som består af frivillige, der på demokratisk vis er valgt ind i rådet af sognets folkekirkemedlemmer. Menighedsrådet vælger fra sin midte en kontaktperson, som er bindeled mellem menighedsrådet og de ansatte. I nogle kirker varetages den funktion af en daglig leder.

Menighedsrådet har ledelsesretten. Det vil sige, at din kontaktperson har lov til at planlægge din arbejdstid og arbejdsopgaver.

Som graver tilrettelægger du selv

Som graver arbejder du efter årsnormen på 1924 timer minus ferie og særlige feriedage. Det er en fordel både for dig og din arbejdsgiver. Du er ansvarlig for tilrettelæggelsen af arbejdet og timeforbruget.

Det betyder, at du selv tilrettelægger det, der ikke ligger fast i kalenderen. Omvendt får arbejdsgiveren en fleksibel medarbejder, der nogle uger arbejder lidt mere end 37 timer, andre uger mindre end 37 timer.

Krav til dig og din arbejdsgiver

Det betyder i dagligdagen, at menighedsrådet skal meddele dig, hvilke faste arbejdsopgaver der er. Her er fristen 30 dage. Det gælder også den rådighedstid, der er tilknyttet din stilling til opgaver, som ikke kan planlægges, for eksempel begravelser og bisættelser.



Faste og flydende fridage

Sådan er reglerne for faste fridage

Som graver har du ret til 1 fast ugentlig fridag. Den er skrevet ind i din ansættelseskontrakt.

Ud over den faste fridag optjener du ret til 1 fridag pr. uge.

Denne fridag kan lægges på forskellige ugedage, men skal mindst 2 gange i kvartalet lægges således, at du opnår 2 sammenhængende fridage lørdage og søndage (friweekender). Du kan ikke blive pålagt rådighedstid eller snerydning på dine faste fridage.

Sådan er de grundlæggende regler for flydende fridage

De flydende fridage skal holdes inden for et kvartal.

De flydende fridage og friweekender ligger lige så fast som den faste fridag, når I har aftalt det. Dermed kan den ikke flyttes, selvom der kommer noget i vejen, hvis der er under en måned til fridagen.

Disse fridage skal planlægges og varsles med mindst 1 måneds frist.

Du kan ikke blive pålagt rådighedstid eller snerydning på dine flydende fridage.

Alt det andet

Derfor skal du være med i FAKK

Vi har forhandlet din løn og dine arbejdsvilkår. FAKK hjælper dig med alt det, der har betydning for dig som graver. Det kan for eksempel være:

- Hvorfor står der slutløn på min lønseddel?
- Er pauser betalt?
- Hvordan søger jeg lønforhøjelse?
- Hvad gør jeg, hvis jeg får problemer på jobbet?
- Er min lønseddel korrekt?
- Har jeg rammetid?
- Hvor står min rådighedstid?
- Hvem er Serviceforbundet?
- Kan jeg få hjælp af en socialrådgiver?
- Hvem er de ansatte på sekretariatet?
- Hvad gør jeg, hvis jeg bliver langtidssyg?
- Hvad er ERFA?
- Hvordan registreres arbejdstid?
- Får jeg jubilæumsgratiale?
- Og meget andet.

Jeg kan hjælpe dig med alle spørgsmål.

Og hvis jeg ikke selv kan svare, så finder jeg én i FAKK, som kan svare.

Du får desuden adgang til

- billige forsikringer
- rabatter i 1300 forskellige butikker i hele landet med PlusKort
- rabatter på mere end 300 events, attraktioner, sport, film, rejser og meget andet gennem Serviceforbundets fordelsklub.



Forbundets sekretariat:
Hjulmagervej 8a
7100 Vejle
Tlf. 75 34 17 77
E-mail: kontor@fakk.dk

Kontortid:
Mandag-fredag 9-15

www.fakk.dk

FAKK
FORBUNDET AF KIRKE-
OG KIRKEGÅRDSANSATTE